

FAIR Generalforsamling 2018

Birkedommervej 31, 21. juni 2018 kl 17:30

Deltagere: Ove Larsen, Linda Ammitzbøll-Bach, Luiza Scalco, Marthe Friedrich, Nina Ottosen, Philip Douglass, Benjamin Bach, Kristian Thorup, Stephan Telling, Pieter Vancraeyveld

Dirigent: Philip Douglass
Referent: Marthe Friedrich

Dagsorden:

[1 Valg af dirigent.](#)

[2 Bestyrelsens beretning.](#)

[3 Godkendelse af årsrapport.](#)

[4 Godkendelse af budget og kontingent.](#)

[5 Forslag fra bestyrelsen eller medlemmerne.](#)

[6 Valg til bestyrelse](#)

[7 Valg af revisor](#)

[8 Eventuelt](#)

1 Valg af dirigent

Philip Douglass vælges som dirigent. Der konstateres, at forsamlingen er lovligt indkaldt.

2 Bestyrelsens beretning

Tilbageblik

FAIRs beretning til 2017-generalforsamlingen handlede især om en ca. 1-årig omstillingsfase, og siden da er vi begyndt på det sidste kapitel af omstillingsfasen og kan se en rutine indfinde sig i foreningens fundamentale virke (indsamling af it-udstyr).

Beretningen i 2017 blev skrevet på engelsk med henblik på vores første trykte årsrapport, således at årsrapport kunne udgives som et informativt magasin for alle aktører, også vores venner og partnere i Malawi (derfor på engelsk).

Beretningen i dette referat indeholder højdepunkterne for vores virke i sidste halvår af 2017, samt første halvår af 2018. Den er på dansk, men vi forventer ligesom sidste år

at skrive en mere tilgængelig engelsk fortælling til vores "Annual Zine 2018" og udgive dette i et begrænset oplag.

Den korte version

I det forgange år har vi styrket vores arbejde og erfaring både i Danmark og i Malawi, samt fået et større og mere solidt netværk i Malawi; Vores opsøgende indsats for virksomheder i DK har været i drift siden marts, og arbejdet kan dermed fortsætte med intensiveret kraft og øget fokus i resten af 2018; vi har fortsat brug for både finansiel støtte og mere it-udstyr til vores virke. Fra Malawi får vi masser af gode fortællinger og personlige oplevelser og finder anledning til at sende mere udstyr og starte en evalueringsproces til at inspirere forbedringer til vidensoverførsel og distribuering af digitale uddannelsesmaterialer.

Den lange version

Det måske vigtigste og mest vitale tiltag var en koordineret opsøgende kommunikationsindsats målrettet virksomheder. Dette fungerer især takket være bedre kommunikationsmaterialer, som er udgivet på tryk i samarbejde med Fælleskassen og Thomas Elsteds grafiske evner. Efter en længere proces med at udforme budskaber og fotos, blev der trykt 2500 eksemplarer af en Virksomhedsfolder. Knap 1000 er omdelt direkte med post til virksomheder, der har engageret sig i UN Global Compact. Arbejdet blev udført via vores egen markedsføringsdatabase og en individuel dialog med hver virksomhed.

Sammen med vores "Annual Zine #2017", er den nye "Virksomhedsfolder" det bedste trykte materiale i foreningens historie. Vores historie, formål og frivillige engagement både i Danmark og Malawi er manifesteret. Vi regner med en opdateret tryksag, Annual Zine #2018 omkring oktober.

Materialet har understøttet kommunikationsarbejdet ganske glimrende og findes også som PDF, som vi kan dele i email-korrespondencer og generalforsamlings-beretninger! ([Annual Zine](#) | [Virksomhedsfolder](#)). Vi afventer en endelig implementering på vores hjemmeside og blog af de nye gode tekster.

Arbejdet med virksomhederne viser gode tegn, siden det blev startet i marts 2018, og allerede har 5 virksomheder ønsket at deltage i form af Engangsaftaler. Egentlige Partnerskaber viser sig at være mere vanskelige, men vi håber, at virksomhederne oplever en god, **professionel betjening** og vil øge engagementet fremadrettet efter første afhentning af udstyr.

Vi har -- som fremgår af budgettet -- brug for langt flere virksomhedsengagementer. I indeværende år, er vi kun nået til ca. ¼ af målet, men da kampagnen kun har varet knap 3 måneder, er vi håbefulde for, at de mange henvendelser vil resultere i sympati og engagement.

Til den **professionelle betjening** hører en fuldstændig implementering af GDPR, EUs nye persondata-forordning. Vi møder de skærpede krav ved at tilbyde virksomheder en tillægsydelse i form af *in house* dataoverskrivning. Dette sker enten ved at professionelle frivillige fra FAIR forestår processen på virksomhedens matrikel, eller

ved at vi opsætter en slettestation og instruerer virksomhedens medarbejdere til selv at foretage sletningen. Siden GDPR trådte i kraft 25. maj 2018, har vi haft en enkelt *in house* opgave, og vi regner med flere.

Indadtil har vi arbejdet med GDPR således, at vi har samlet op på adgangen til vores systemer og genererer systematiske rapporter om frivilliges adgange til doneret udstyr. Vi anonymiserer fremadrettet og bagudrettet doneret udstyr fra individer.

For FAIR betyder GDPR en ønskelig øget opmærksomhed på persondata, som netop er årsagen til, at vi altid har overskrevet datamedier ifm. Donationer siden vores stiftelse.

I slutningen af 2017 blev FAIR desværre truet med en stævning af en shipping-agent, der havde haft ekstra-udgifter ifm. transport i Malawi i 2016. Udgifterne var næsten lige så store som hele det oprindelige beløb for transporten. Vi troede, at sagen var afsluttet året før, men desværre stod shipping-agenten fast på sine krav, og da vi ikke kunne vurdere det juridiske spørgsmål til bunds, indgik vi et forlig, der lå udenfor vores budget. Oplevelsen gør, at vi fremover skærper vores egne krav til shipping-virksomheders kompetencer og må vurdere tilbud mere skeptisk. Vi takker i øvrigt Genbrug til Syd for deres tiltrædelse i sagen og finansielle støtte til knap halvdelen af beløbet.

I 2017 skete der dog også gode ting for FAIRs økonomi: Takket være 38 donationer, fik vi indsamlet 13.032 kr gennem vores først crowdfunding. Halvdelen af pengene er til FAIRs værksted i København, den anden halvdel er til tMinds i Malawi. Vores crowdfunding har således adskilt sig fra andre lignende kampagner ved at indbygge transparens i brugergrænsefladen til at visualisere, hvad der klassisk forstås som administrationsbidrag (vi har dog ingen lønposter). Dertil har vi bygget vores egen platform, som har holdt omkostningerne til transaktioner nede på 1,4% (mod typisk 5-10%). Siden crowdfundingen blev afholdt, har vi modtaget og godkendt en projektskitse fra tMinds til at besøge samtlige (pt. 22) centre i Nordmalawi for at skrive en evalueringsrapport, der manifesterer universitetets og skolernes erfaringer. Rapporten skrives af universitetets studerende og lektorer og til slut er forhåbningen, at den også publiceres som en videnskabelig artikel.

I Malawi

I slutningen af 2018 fik vi en spændende erfaring, idet vi pakkede og sendte en kasse med harddiske via DHL. Årsagen var, at tMinds var nødt til at have flere harddiske for at kunne vedligeholde de lokale servere på skolerne. Øvelsen gav os indsigt i transportomkostninger, leveringstid og fortoldning. Det er således ikke udelukket, at vi fremover kan etablere en bro til Malawi, hvormed digitalt indhold (i terabyte størrelsesorden) kan sendes med post.

Vores store indsats for at blive udbudspartner med EU i Malawi, lykkedes desværre ikke. Årsagen var, at vi ikke mødte objektive krav, som vi desværre heller ikke var blevet informerede om: Som *non-profit* er det svært at møde krav om finansiell soliditet, og ligeledes blev vi fortolket forkert, da vi tilbød mere udstyr end krævet, men skulle have tilbudt almindelige forbrugergaranti. De kommercielle vilkår gjorde, at vi valgte at forfølge processen yderligere.

Anledning udmøntede sig til gengæld i, at vi udfærdigede en projektmodel, som vi dermed kan præsentere for fremtiden: Vi arbejder med partnere i universitetsmiljøet, der har et åbenlyst incitament til at støtte secondary schools. Disse skoler modtager udstyr og bidrager kooperativt til en universitetsbaseret aktør, som støtter skolerne med teknisk support og lærertræning. Universiteterne forbedrer dermed sine optag og har et praktisk erfaringsmæssigt rum til datalogi-studerende o.l. som kan arbejde med netværksteknologi, software- og operativsystemer, distribution af vidensmaterialer og vedligeholdelse af hardware.

Vi startede i 2015 et samarbejde med NACIT og NICE i Centralmalawi, som er afbrudt. Støtten til projektet forblev i ord, og da dette skulle omsættes til handling, blev korrespondancen afbrudt. Udstyret til projektet blev overført til Nordmalawi i 2018, og vi er glade for at se, at det straks er blevet opsat på skoler dér.

Støtten til NICE som direkte modtager af udstyr fortsætter med opsætningen af 5 nye regionale centre med 10 computere, 1 server, 1 laptop og 1 projektor i hvert center. NICE arbejder med uddannelse for civilsamfundet i demokrati, menneskerettigheder mm. Vi har set gode resultater med træning af kvinder i Lilongwe, og ligeledes har det større center i Mchinji m. ca. 30 computere fortsat med at imponere på trods af mange udfordringer. Bl.a. fik 40 unge med træning fra centeret arbejde til national registration, dvs. at en ny spændende succeshistorie for centeret er skabt. Vi arbejder videre med partnerskabet med NICE, som vi har aftalt skal være mere målrettet NICEs egne centre og ikke længere inddrage NICE som direkte teknisk leverandør på secondary schools.

tMinds blev etableret i 2017, og dette er en udløber af det fantastiske samarbejde med Mzuzu University. Civilsamfundet er skabt af lektorer, ansatte og studerende på ICT Department på universitetet, som vi startede et samarbejde med i 2013. Det har fra start af været et ønske både fra FAIR og universitetets ledelse, at projektet kunne stå på egne ben og være selvstyrende. Dette er nu en realitet, og vi ser frem til, at der i 2018 kan skabes større projekter. Allerede i 2017 havde folk i tMinds lavet **lærertræning** for ca. 20 lærere på skolerne i projektet. Senere fulgte et **internship program** i november for 12 studerende med varighed af 30 dage. Projektet var støttet af FAIR, og alle de studerendes rapporter blev sendt til os. Dette har både bidraget til kritisk viden om projektet og samtidig været en positiv drivkraft ved at levere lærertræning og teknisk vedligeholdelse, samt en akademisk udfordring for de deltagende, som vi mødte i april 2018 og fik genfortalt erfaringerne i en fokusgruppe. I 2018 igangsættes et evalueringsprojekt med lektorer og ansatte på universitetet, ligeledes er januar 2019 afsat til endnu et lignende internship-program.

I 2017 estimerede vi en bæredygtige **milepæl på ca. 80 skoler**, og vi har afsøgt flere mulige universitets-samarbejdspartnere iht. den tidligere beskrevne projektmodel. Vi fastholder dette mål og vil samle støtten for at gøre FAIR til en langsigtet støtte for it-adgang i malawisk *secondary education*. Vi har som forventning, at computere opsat på en skole skal udskiftes efter 5 år, og vi ønsker at skolerne skal have tillid til projektet, således at de indgår fuldt ud i samarbejdet med den lokale universitetspartner og tager de nye digitale ressourcer til sig. Vi ved, at hver enkelt skole vil være nødt til at udvikle sig efter implementering af it-udstyret, og dette formulerer vi og forfiner en udviklingsmodel for, velvidende at FAIR, tMinds

osv. ikke er de eneste organisationer, der arbejder med sådanne projekter. Vi kan kun hjælpe til ved at være vedholdende, samarbejdende, flittige, erfaringslystne og opdaterede på den nyeste open source teknologi og uddannelsesmaterialer.

Økonomien

På bundlinjen efterlader vi likviditet nok til at drive foreningen videre, men dertil også næsten likviditet nok til bagudrettede forpligtelser ift. IKC-støtten fra 2016/2017: Primært i form af udsatte aktiviteter i Malawi, såsom tilbagetagning af udrangeret it-udstyr (som altså endnu mangler lokal støtte til indsamling).

3 Godkendelse af årsrapport

Årsrapporten 2017 godkendes, som fremlagt på hjemmesiden d. 30. Maj.
Der udarbejdes en visuel og tekstlig beretning efter skabelonen Annual Zine #2018.

4 Godkendelse af budget og kontingent

Budgettet for 2018 fremlægges og godkendes.
Kontingent fastholdes til 100 kr/året.

5 Forslag fra bestyrelsen eller medlemmerne

NB! Der er udarbejdet en række vedtægtsændringer, som desværre ikke blev færdiggjort og udsendt. Dem må vi udsende i 2019.

Tilslutning til Principles for Digital Development

Principles for Digital Development fremlægges via præsentation af principperne på <https://digitalprinciples.org/>

I § 3 tilføjes som fjerde og sidste punkt:

*FAIR Danmark skal drive sin virksomhed i overensstemmelse med:
(...)*

- *Principles For Digital Development (se hjemmesiden: digitalprinciples.org)*

Ændringen kommunikeres til Digital Principles

Fremlæggelse og godkendelse af resolution om open source i foreningens virke.

Følgende tekst fremlægges for generalforsamlingen, den vedtages som en politik for vores arbejde og indskrives på hjemmesiden:

Free and Open Source Software & Open Educational Resources

FAIR believes that the components of ICT in education should be free to copy and adapt, and that licenses and commercial interests impose limitations,

replacing freedom and opportunity with power structures and dependency. We believe that the current development shows that openly licensed resources - both for education, research and software - are becoming predominant, not least accelerating educational quality and technological innovation.

FAIR does not seek to extend foreign commercial interests into the educational sector of an engaged country, acknowledging the sensitivity of adapting future generations to specific technologies.

Til vedtægterne hører følgende konsekvensrettelse:

Under §2 A udgår "så vidt muligt":

A: Bidrage med vidensoverførsel, informationsteknologi og digitale vidensressourcer, ~~så vidt muligt~~ med åbne, frie licenser ("open source").

6 Valg til bestyrelse

Bestyrelsesmedlemmer (op til 3 på ulige årstal og op til 2 på lige årstal)
2 bestyrelsessuppleanter

Valgt til bestyrelsen:

- Philip Douglass (genvalg)
- Nina Ottosen (ny, Dreamtown)

Bestyrelsessuppleanter:

- Luiza Scalco
- Ove Larsen

7 Valg af revisor

Thorvald Rein vælges som revisor (igen)

8 Eventuelt

Nina Ottosen gennemgik en super-relevant fortælling om Dreamtowns arbejde i Sierra Leone, som vi glæder os til at følge, og som FAIR er parat til at bakke op om, hvis det er relevant.

Der var også en stor interesse for at afholde arrangementer med Dreamtown i København og Århus, f.eks. med fokus på unge og uddannelse i Sierra Leone og Malawi.